



КРЕПКОЕ ЧУВСТВО ЕДИНСТВА

Лидеры добровольных сообществ сотрудников Magna придерживаются единой концепции многообразия и инклюзивности.

Женское сообщество (Women's eXchange) помогает сотрудницам расширять свои возможности, расти в профессиональном плане и добиваться признания, а также привлекает в Magna новых талантливых женщин-специалистов. Расово-этническое сообщество (EDGE) в США и Канаде ставит своей целью создание благоприятных условий для расширения признания расового и этнического происхождения, а также интересов сотрудников.

Пять лидеров этих сообществ рассказали о себе и о причинах, которые мотивируют их строить крепкое чувство единства в компании Magna.

ПОДАВАТЬ ПРИМЕР

В 13 лет я был лидером молодежной группы, и мне довелось побеседовать с лауреатом Нобелевской премии мира Десмондом Туту в соборе Святого Петра в Лондоне.

Архиепископ Туту, который вел активную ненасильственную борьбу с апартеидом в Южной Африке, очень впечатлил меня. Мы пожали друг другу руки, и я поделился с ним историей о том, как осознал, что «отличаюсь» от других детей в подготовительном классе. На переменах мы играли в супергероев, и мне хотелось быть Бэтменом, но другие дети говорили: «Ты не можешь быть Бэтменом! Бэтмен не чернокожий».

Мы с Туту поговорили об этом и о том, что у меня было не так уж много примеров для подражания.

Он сказал: «Стань примером для других людей. Выйди за рамки».

Его слова затронули мою душу, и по сей день я нахожу в них мотивацию уже в роли члена Совета по многообразию и инклюзивности компании Magna, а также сопредседателя EDGE — нашего сообщества, которое занимается расово-этническими вопросами.

Сейчас я стараюсь мотивировать и вдохновлять людей становиться лучшими версиями себя. Я делаю это всегда: и на встречах Совета, и на основном рабочем месте в качестве руководителя программы защиты прав сотрудников компании Magna. Я вдохновляю людей выходить за рамки того, чего они уже достигли, чтобы они могли увидеть новые горизонты, и делать то, что раньше казалось им невозможным.

Такое отношение очень важно для успеха компании. Так мы в максимальной степени применяем и развиваем все



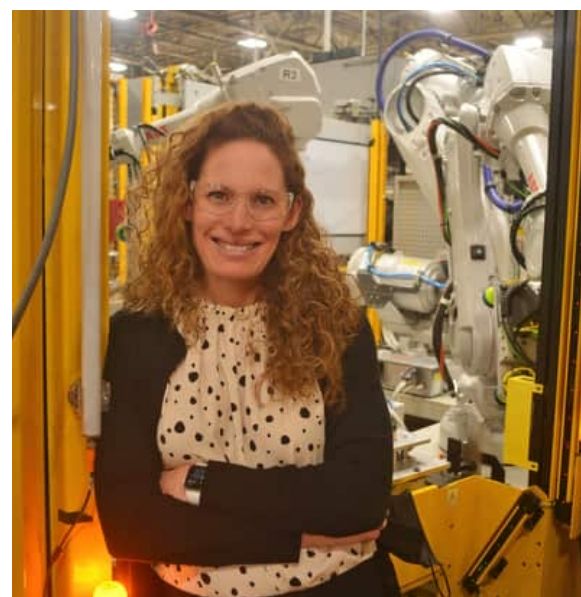
возможные таланты наших сотрудников. Если мы продолжим в таком же духе, то сможем достичь всех поставленных целей. И поверьте мне, общество последует нашему примеру.
Эндрю Барроу, руководитель программы защиты прав сотрудников компании Magna, член Совета по многообразию и инклюзивности, сопредседатель EDGE



Будучи инженером, я строила карьеру в сфере менеджмента в автомобильной промышленности, однако в 2007 году «отошла от дел», чтобы больше времени проводить дома и заботиться о своей дочери Рейган и сыне Истоне. После восьми лет домашних забот меня пригласили в отдел закупок компании Magna. Я переживала, что не смогу уделять достаточно времени своим делам, если соглашусь на полную ставку, поэтому устроилась на работу с частичной занятостью.

Когда меня повысили до помощника главного управляющего два года назад, некоторые не верили, что я справлюсь. До сих пор во время бесед с представителями ведущих компаний отрасли меня спрашивают, когда к нам присоединится Шон и являюсь ли я его помощницей. Я предпочитаю ставить под сомнение распространенный стереотип о том, что девушки не могут быть инженерами, женщины всегда боятся испачкать руки на производстве, а успех — это лишь цифры, и на него никак не влияют люди. Мною движет желание доказать всем обратное.

Именно из желания изменять сложившиеся представления людей о чем-либо моя мама решила назвать меня Шон. Она была матерью-одиночкой и владела небольшим бизнесом в фотографии для розничных магазинов — сфере, в которой традиционно преобладали мужчины. Она хотела, чтобы в будущем никто не мог понять по одной строчке резюме, мужчина я или женщина.



Мой карьерный путь сложно назвать традиционным или простым. Я стараюсь оставаться гибкой и открытой для новых возможностей, высказывать свою точку зрения, чтобы всегда добиваться желаемого, и менять собственные представления об успехе. Другим девушкам я всегда говорю, что на жизненном пути нужно уметь при необходимости изменить маршрут, ведь любое отклонение от него может привести вас в совершенно новое место.

Я с удовольствием возглавляю женское сообщество Women's eXchange и продолжаю менять представления о том, чего женщины могут добиться в компании Magna и в собственной жизни. Мы можем гораздо больше, чем думают люди.

Шон Хинтц, помощник главного управляющего Magna Engineered Glass, председатель женского сообщества Women's eXchange





ДАВАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫСКАЗАТЬСЯ

Мой домашний офис — это отражение моего энтузиазма и желания сражаться за правду.

Здесь вы найдете книги о ныне покойном члене Палаты представителей США Джоне Льюисе, который был одним из ключевых участников движения за гражданские права чернокожих в США в середине двадцатого века, и даже куклу Рут Бейдер Гинзбург. Она одета в судейскую мантию и кружевной воротник. Я не ношу такие воротники, но я большая поклонница Рут, которая при жизни долгое время была членом Верховного суда США и известна как активный борец за права женщин. Она взяла на себя ответственность и дала возможность высказаться представителям меньшинств.

Это то, к чему я ежедневно стремлюсь, общаясь с представителями меньшинств среди поставщиков компании Магна, помогая увеличить количество женщин-специалистов в компании и стремясь научить их быть лидерами. Мои цели просты: укреплять самооценку, помогать расти в профессиональном плане и привлекать новых сотрудниц.

Я знаю, что в Магна всегда найдутся люди, которые поддержат меня в любой ситуации, например моя первая начальница, руководитель программы. Это одна из множества сильных женщин, с которыми мне довелось работать, и именно благодаря ей я говорю людям, что Магна — замечательная компания.

У нас в сообществах сотрудников есть кое-какие наработки, и мы пытаемся реализовывать их как можно скорее. Наши мероприятия направлены на коллективную работу и развитие навыков. Мужчины тоже могут присоединяться к женским группам. Больше людей — это больше возможностей распространять наши идеи и вдохновлять других коллег присоединиться к нам. То, что мы делаем, показывает истинное желание Магна стать лидером в автомобильной промышленности.

Лиза Росс, менеджер по работе с клиентами, менеджер по обеспечению разнообразия поставщиков, вице-председатель женского сообщества Women's eXchange компании Магна.





ИСКАТЬ СОБСТВЕННЫЙ ПУТЬ

Впервые мне удалось попробовать себя в автомобильной индустрии в 16 лет, когда я оканчивала школу и проходила практику. Тогда я даже понятия не имела, как этот опыт повлияет на мое будущее. Я работала в отделе закупок под руководством женщины. Рядом работали две сотрудницы, ведущие специалисты и настоящие профессионалы. Я наблюдала за этими успешными женщинами и думала про себя: «Я тоже так смогу». И смогла.

Четырнадцать лет спустя я пришла в компанию Magna и по-настоящему наслаждаюсь интересными проблемами и новыми возможностями, которые дает мне эта работа. У меня нет инженерно-технического образования, я получила степень в бизнесе и предпринимательстве, однако вопреки всем ожиданиям я стала одной из первых женщин-генеральных директоров в компании Magna. Опыт работы в качестве генерального директора зажег во мне желание привлекать женщин к работе на эксплуатационных и технических должностях в нашей компании. Я хочу делиться своим опытом через женское сообщество Women's eXchange. Возможности для женщин в компании Magna действительно безграничны — как на производстве, так и на корпоративном уровне.

В рамках нашего сообщества мы создали группу, которая называется «Вопросы наставничества» (Mentoring Matters). Мы встречаемся каждый месяц. Наше январское собрание было посвящено так называемой доступности. Мы провели опрос среди людей, с которыми работали, чтобы узнать их мнение о нас. Мы спросили, насколько доступны мы были в плане коммуникации. Мне было приятно, что меня считают внимательным слушателем с сильным чувством эмпатии и заразной энергичностью.

Знакомство с таким большим количеством женщин, работающих в компании Magna по всему миру, возможность почувствовать их энергию — это очень здорово. Приятно знать, что у нас есть общая площадка, где мы можем поговорить с другими женщинами и получить дополнительную поддержку. Мы стремимся сохранить в составе компании всех сильных женщин и дать им все необходимое для достижения успеха, а также привлечь еще больше прекрасных представительниц женского пола.

Стейси Берроуз, директор по глобальным продажам компании Magna Lighting, сопредседатель женского сообщества Women's eXchange



ВЕСТИ ОТКРЫТЫЕ РАЗГОВОРЫ

Эмоции и опыт других людей имеют для меня большое значение. Поэтому крайне важно развивать культуру открытого разговора в компании Magna и предоставлять лидерам необходимые для этого инструменты.

Эти разговоры не должны быть формально-официальными. Они должны давать время и возможность выслушать другого человека, чтобы он понял, что ты слушаешь и осознаешь важность вопроса. Они должны начинаться с простых вопросов, например: «Тебе что-то мешает? Как мы можем устранить эти помехи?» Можно спросить о переживаниях из



детства или вне работы. Если я знаю, что у человека есть какие-то проблемы, я спрошу: «Ну что, как твои дела?» Такой простой вопрос может изменить многое.

В нашей семье всегда воспитывалось толерантное отношение к людям любой расы. В школе я была единственным ребенком с темно-коричневой кожей, а для моих родителей, приехавших из Гайаны в начале 1970-х, я стала первым ребенком, который родился в Канаде. В школе я выбрасывала индийскую еду с резким запахом карри, которую мама давала мне с собой на обед, и оставалась голодной. Белая подруга мамы узнала об этом и посоветовала ей давать мне на обед сэндвичи, чтобы я не отличалась от других детей. Эта подруга поддержала мою маму в самый нужный момент.

С тех пор многое изменилось. Сейчас моя старшая дочь Рианна часто просит готовить ей на обед в школу что-то из индийской кухни. Она уверена в себе и гордится своим индо-карибским происхождением.

Благодаря ERC мы больше прислушиваемся друг к другу, делимся опытом с другими сотрудниками и создаем для них среду, в который каждый чувствует себя частью единого целого.

Мишель Рафат, старший руководитель по набору персонала и внутреннего брендинга компании Magna, сопредседатель EDGE, ответственная по связям с кадровой службой в сообществе Women's eXchange



